

NU VOOR LATER

OVER JOUW PENSIOEN

“ALS JE ZUINIG
BENT, BEN JE
AL GAUW
DUURZAAM”



BEKIJK HET VERKORT JAARVERSLAG
VAN PENSIOENFONDS MEUBEL



PENSIOENFONDS MEUBEL



EDITORIAL

VERTROUWEN IN PENSIOEN

Het afgelopen jaar heb ik gemerkt dat het beeld dat mensen van pensioen hebben steeds negatiever wordt. Dit zie je onder andere terug in televisieprogramma's als Zwarte Zwanen. Ook ik kijk hiernaar en volg de ontwikkelingen en discussies. Vanuit mijn functie wil ik graag weten hoe mensen in Nederland over hun pensioen denken. Ik schrik ervan dat veel mensen geen vertrouwen meer lijken te hebben in pensioen én dat zij denken dat er straks niks meer voor hen in de pot zit. En dat terwijl we in Nederland een goed pensioenstelsel hebben waar iedereen voor z'n eigen pensioen spaart. Het is aan de pensioenfondsen om mensen het vertrouwen in pensioen terug te geven. Bij pensioenfonds Meubel zijn we ons dat zeer bewust.

Minder werken als je ouder wordt

Dat we allemaal wat langer moeten werken is inmiddels bekend. Maar dat betekent niet dat het voor iedereen kan. Want hoe leuk je je werk ook vindt, soms gaat het gewoon niet meer. Of in ieder geval niet meer fulltime. Dat snap ik. En daar zijn ook mogelijkheden voor bij het pensioenfonds. Kijk bijvoorbeeld naar Peter Alberts op pagina 4 van dit magazine. Hij is de laatste 8 jaar van zijn loopbaan in deeltijd gaan werken. Voor de dagen dat hij stopte, liet hij alvast een deel van zijn pensioen ingaan. Deze regeling noemen we het deeltijdpensioen. Naast de bestaande regelingen, zijn onze sociale partners op dit moment in gesprek over een mogelijke generatieregeling voor werknemers van 57 jaar of ouder. Zodra de invulling daarvan bekend is, informeren we hierover via onze website.

Goede communicatie maken we samen

Als je richting je pensioenleeftijd gaat, zijn er meer keuzes te maken dan de meeste mensen weten. We helpen je graag om de beste keuzes voor jouw pensioen te maken. Waarbij we iedereen zoveel mogelijk op maat willen helpen. Daarom werken we steeds aan de vernieuwing van onze communicatie. Waarbij we altijd streven naar 'zo persoonlijk mogelijk' en online. Daar zetten we steeds meer berekeningen op maat voor je klaar. En steeds vaker ontvang je een e-mailalert op het moment dat het voor jou belangrijk is. Maar daar hoeft je uiteraard niet op te wachten. Je kunt namelijk

INHOUD



NU EN LATER

“Lang voordat mijn pensioen in zicht kwam, wist ik er al het nodige van af”

4

WERKGEVER AAN HET WOORD

“Ik vervang het woord duurzaamheid vaak voor zuinig”

5



VERKORT JAARVERSLAG 2017

Bekijk het verkort jaarverslag van Pensioenfonds Meubel.

6

KORT NIEUWS

Uitslag VO-verkiezingen 2018 en nieuwe privacywetgeving

10



FORMULIER E-MAILADRES DOORGEVEN

We gaan digitaal!

11

op ieder gewenst bekijken hoe jouw pensioen ervoor staat. Dat doe je door in te loggen op jouw persoonlijke omgeving op www.meubelpensioen.nl/digid. Kom je er niet uit? Dan kun je altijd nog bellen. We helpen je graag! Ook als je een andere vraag over je pensioen hebt.

Het verantwoordingsorgaan

Tot slot wil ik graag nog even stilstaan bij het Verantwoordingsorgaan (VO). Allereerst om de gekozen leden namens de pensioengerechtigden te feliciteren met hun benoeming, maar ook de leden die nieuw zijn in het fonds en leden die hun termijn verlengd hebben. Ik wens jullie ontzettend veel succes de komende vier jaar. Daarnaast vind ik het ontzettend mooi dat we dit jaar meer kandidaten dan verkiesbare plekken hadden. Dit gaat lang niet bij alle pensioenfondsen zo. En dat terwijl het VO een belangrijk orgaan is. Dat dit bij ons wel zo is, geeft wat mij betreft aan dat mensen pensioen zo belangrijk vinden dat ze zich verkiesbaar stellen. Daar ben ik ontzettend blij mee.

Petra de Bruijn,

Voorzitter Pensioenfonds Meubel



“LANG VOORDAT MIJN PENSIOEN IN ZICHT KWAM, WIST IK ER AL HET NODIGE VAN AF”

Peter Alberts (74) is inmiddels 7 jaar met pensioen. Wie snel meerekent komt tot de conclusie dat hij tot en met zijn 67e heeft gewerkt. En dat terwijl hij eigenlijk al eerder had mogen stoppen. Op verzoek van zijn werkgever Monuta heeft Peter destijds twee jaar langer gewerkt. Én omdat hij het zelf leuk vond natuurlijk!

“Bij Monuta ontwierp ik onder andere nieuwe modellen grafkisten. Of zoals ik het zelf noem: ondergronds meubilair. Dat klinkt toch wat prettiger. Naar aanleiding van een nieuw ontwerp, timmerde ik zelf het prototype in elkaar,” vertelt Peter. “En hoewel ik daarna niet direct bij het productieproces betrokken was, liep ik ook weleens rond op de werkvloer om links en rechts een handje mee te helpen. Ondanks dat mijn werk

duels deels fysiek was, was het voor mij geen probleem om tot mijn 67e door te gaan. Wat daarbij ook meehielp is dat ik op mijn 59e minder ben gaan werken. Ik ben toen van vijf dagen naar drie dagen gegaan. Voor het aantal dagen dat ik stopte, liet ik mijn pensioen alvast ingaan. Ik ging dus eigenlijk met deeltijdpensioen. Het was prettig dat dit zo kon, want daardoor ging mijn inkomen er niet te veel op achteruit. Toen ik op mijn 67e volledig met pensioen ging, heb ik ervoor gekozen om eerst tien jaar een hogere uitkering te ontvangen. Op die manier kon (en kan) ik langer dezelfde levensstandaard aanhouden.”

“Lang voordat mijn pensioen in zicht kwam, wist ik er al het nodige van af. In het bijzonder van de regeling van pensioenfonds Meubel. Ik ben namelijk ruim

12 jaar lid geweest van de Pensioenraad, de voorloper van het huidige Verantwoordingsorgaan. Daarbij vond (en vind) ik het altijd belangrijk dat het pensioenfonds helder communiceert; in Jip en Janneke-taal dus. Want ook al wist ik veel, als je met actuarissen om tafel zit, vliegen de termen je soms om de oren. Ik was dus erg blij toen er op een zeker moment begrippenlijsten werden uitgedeeld bij de vergadering. Toen ik in 2014 niet werd herkozen, vond ik dat eerst wel jammer. Maar inmiddels vind ik het goed zo. Ik volg het nieuws over pensioen nog wel en heb mijn stem uitgebracht bij de VO-verkiezingen. Verder geniet ik van mijn vrije tijd en van mijn kleinkinderen, voor wie ik regelmatig oppas-opa ben.”

“IK VERVANG HET WOORD DUURZAAMHEID VAAK VOOR ZUINIG”

Vepa in Hoogeveen produceert sinds 1971 projectmeubilair voor de zakelijke markt. Bij het familiebedrijf staat duurzaamheid hoog in het vaandel. Janwillem de Kam, directeur bij Vepa, vertelt: “Ik vervang het woord duurzaamheid vaak voor zuinig. Want als je zuinig bent op materialen, zuinig op middelen en zuinig op energie, dan ben je al gauw duurzaam. Dat we ons hiermee actief onderscheiden, is pas sinds 2008. Het jaar dat de kredietcrisis uitbrak. Sindsdien gaan we er steeds bewuster mee om.”

“In onze weg naar verduurzaming hebben we professor Han Brezet van de TU Delft gevraagd om naar ons bedrijf te kijken. Sustainable Design is namelijk één van zijn specialismen. Overigens was het niet toevallig dat we Brezet vroegen. Ons toenmalig hoofd productontwikkeling is bij hem afgestudeerd. Wat leuk is om te noemen, is dat we er toen achter kwamen dat we best al duurzaam bezig waren. Dit komt doordat we grotendeels hout als grondstof gebruiken in plaats van staal. En met hout belast je het milieu een stuk minder. De CO₂-uitstoot is namelijk maar een derde ten opzichte van staal. Dat vervolgens van het een het ander komt, merkten we voor het eerst drie jaar geleden. Toen vroeg één van onze klanten (een afvalverwerkingsbedrijf, red.) waarom we nog niks met afval deden. Dat was voor ons het startsein om de Felt te ontwikkelen: een



“Met hout belast je het milieu een stuk minder”

stoel van 60 gerecyclede PET-flessen. Dit model is op dit moment het populairst in onze collectie. Halverwege 2017 kwamen we in contact met Plastic Whale, een organisatie die plastic opvist uit de Amsterdamse grachten. Van dit plastic maken wij nu een collectie meubels. Dat klinkt eenvoudig, maar daar ging een intensief ontwikkeltraject aan vooraf.”

“Duurzaamheid is niet alleen van toepassing op onze producten, maar ook op onze mensen. Als werkgever proberen we ervoor te zorgen dat mensen zo lang

mogelijk gezond kunnen blijven werken. Een groot voordeel hierbij is dat Vepa alles zelf in eigen productielocaties in Nederland produceert. En dat we dus verschillende productieafdelingen hebben. Als het werk op de ene afdeling te zwaar wordt, vinden we altijd een mogelijkheid op een andere plek binnen ons bedrijf. Zo zijn al meerdere mensen doorgestroomd. Verder bieden we medewerkers een fietsenplan aan om hen te stimuleren om op de fiets naar het werk te komen. Dat is niet alleen goed voor de mens, maar ook voor het milieu.”

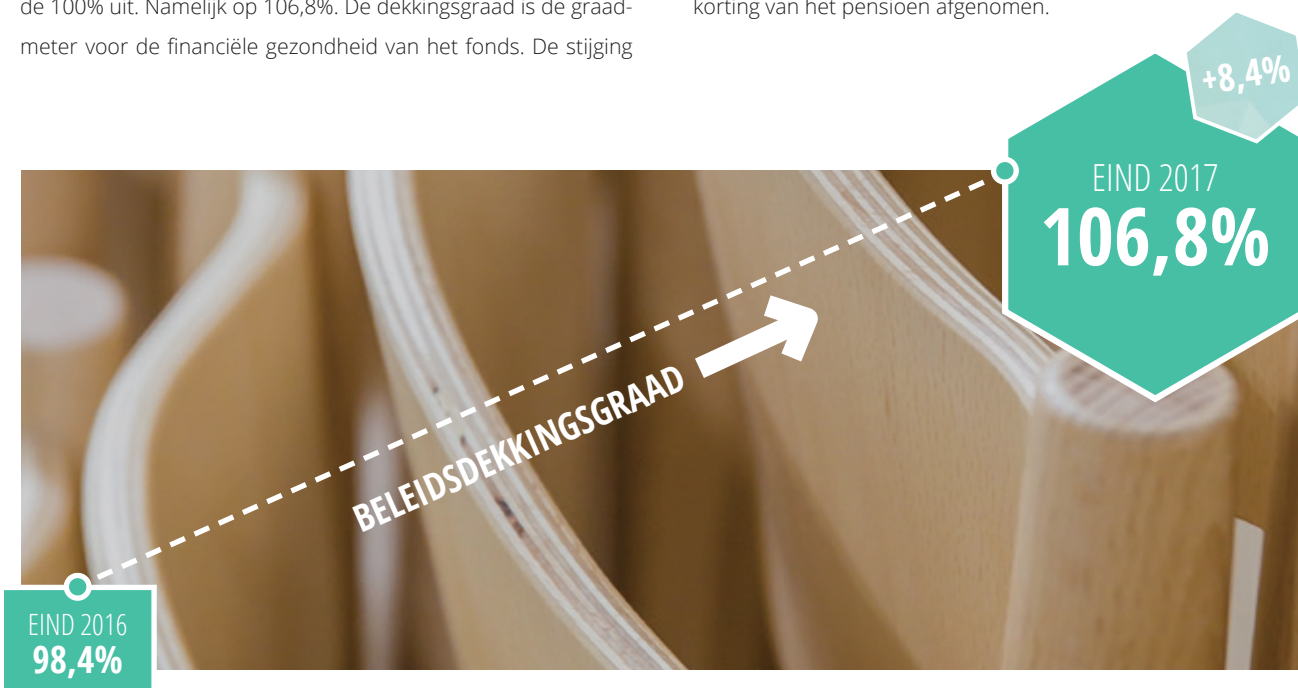
SAMENVATTING JAARVERSLAG 2017

Jaarlijks publiceert het pensioenfonds haar jaarverslag. Daarin lees je alles over de ontwikkelingen van het afgelopen jaar, ons beleid en de financiële prestaties van Pensioenfonds Meubel. Je vindt het volledige jaarverslag op www.meubelpensioen.nl/meer-informatie/documenten/. Heb je geen tijd om 145 pagina's door te nemen? Dan hebben we de belangrijkste punten op vier kantjes voor je samengevat.

FINANCIËLE POSITIE VERBETERT

De afgelopen jaren waren het zware tijden voor pensioenfondsen. Ook Pensioenfonds Meubel heeft het moeilijk gehad. Maar daar is in 2017 gelukkig verandering in gekomen. We hebben in een jaar tijd namelijk flinke sprongen vooruit gemaakt. De dekingsgraad steeg in totaal met 8,4% en kwam daardoor boven de 100% uit. Namelijk op 106,8%. De dekingsgraad is de graadmeter voor de financiële gezondheid van het fonds. De stijging

van de dekingsgraad hebben we onder andere te danken aan een stijgende rente sinds het begin van 2017. Deze stijgende lijn is positief, maar biedt geen garantie voor de toekomst. De positieve resultaten zorgen er wel voor dat we 2018 met een goed gevoel zijn gestart. Door de stijgingen is de kans op mogelijke korting van het pensioen afgenomen.



PENSIOENFONDS MEUBEL BLIJFT GROEIEN

In totaal verzorgt Pensioenfonds Meubel het pensioen van 102.364 deelnemers. Ook voor jouw (toekomstige) pensioen is al gespaard. Om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen had het pensioenfonds eind 2017 ongeveer € 3,2 miljard aan vermogen opgebouwd.



WERKNEMERS
19.012



OUD-WERKNEMERS
59.111



PENSIOENONTVANGERS
24.241

PENSIOENEN NOG NIET OMHOOG

Ondanks dat onze financiële positie verbetert en dat de economie weer aantrekt, is het op dit moment nog niet mogelijk om de pensioenen te verhogen. Dat heeft te maken met wettelijke regels waar wij ons aan moeten houden. En die schrijven voor dat we pas gedeeltelijk mogen verhogen als de beleidsdekkingsgraad 110% of hoger is. Helaas zaten we daar eind 2017 nog net onder. Op dit moment (mei 2018) staat de beleidsdekkingsgraad op 108,7%. Dit is alweer een paar punten hoger dan eind 2017. De verwachting is nu dat we de pensioenen in 2019 mogelijk gedeeltelijk kunnen verhogen. Volledig verhogen mag dan nog niet. Dat is namelijk pas toegestaan als de beleidsdekkingsgraad 119,5% of hoger is. Of we dit percentage halen, is o.a. afhankelijk van de ontwikkelingen op de financiële markt. En daar hebben we zelf geen invloed op. Zoals het er nu uitziet verwachten we in 2021 de 119,5% te halen. Alleen als dat lukt, kunnen we gaan bekijken of het mogelijk is om de pensioenen in 2022 volledig te verhogen. We houden je hierover op de hoogte via onze website.

2018

Dekkingsgraad 108,7%
Pensioenen nog niet omhoog

2019

Dekkingsgraad 110% of hoger?
Pensioen mogelijk deels omhoog

2022

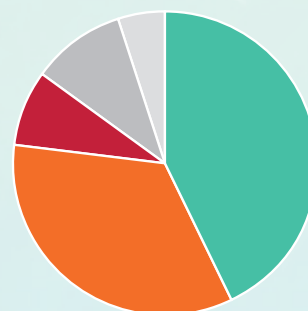
Dekkingsgraad 119,5% of hoger?
Pensioenen mogelijk volledig omhoog

WAAROM VERHOGEN WE NIET

Hoewel onze financiële situatie beter is geworden, moeten we nog even wachten met verhogen. We kunnen ons voorstellen dat je dat vreemd vindt. De economie trekt immers aan en om ons heen gaan de salarissen omhoog. Dus waarom niet het salaris voor later? Dat is omdat we een buffer moeten opbouwen. Want als we gaan verhogen, is het namelijk niet de bedoeling om het jaar erop weer te bezuinigen. Om die reden moeten we nu nog even doorsparen. Kortom, we zijn op de goede weg en mogelijke verhogingen zijn in zicht. Maar voordat het echt zover is, moeten we nog wel wat geduld hebben. We informeren je daar dan uiteraard over via onze website: www.meubelpensioen.nl.

ONZE BELEGGINGSPORTEFEUILLE

Het pensioenfonds belegt de premie die jij en je werkgever inleggen. Dit is nodig om het kapitaal van het pensioenfonds te laten groeien. Zo zorgen we ervoor dat we het pensioen nu en later kunnen uitbetalen. Dat beleggen gebeurt uiteraard zeer zorgvuldig en volgens een beleggingsplan. We zoeken de optimale balans tussen (een goed) rendement en (een beperkt) risico. Om het risico te spreiden belegt het pensioenfonds in: vastrentende waarden (zoals obligaties), aandelen, vastgoed, hypotheek en grondstoffen. Het rendement over 2017 bedroeg 7,43%. Dit is 2,09% hoger dan de meetlat van 5,34%. Meer informatie over beleggingen van het fonds vind je op onze website onder beleggingsbeleid. Hiernaast zie je hoe de beleggingsportefeuille is samengesteld.



- Vastrentende waarden (43%)
- Aandelen (34%)
- Vastgoed (8%)
- Hypotheek (10%)
- Grondstoffen (5%)



PENSIOENADMINISTRATIE SINDS 1 JANUARI 2018 BIJ CENTRIC

In 2017 is besloten om de pensioenadministratie over te dragen aan Centric: een ICT- en administratief dienstverlener die ervaring heeft met software- en clouddiensten én financiële dienstverleners. Deze overstap was nodig omdat ons oude administratiekantoor (Syntrus Achmea) per 1 januari 2019 stopt met de dienstverlening aan bedrijfstakpensioenfonds. Inmiddels is de volledige pensioenadministratie overgedragen aan Centric. De nieuwe contactgegevens vind je op onze website.

MIJN PENSIOEN VOOR PENSIOENGERECHTIGDEN

Bij een onderzoek onder pensioengerechtigden gaf 69% van de deelnemers de voorkeur aan digitale communicatie. Naar aanleiding van dit resultaat hebben de gepensioneerden in 2018 een eigen online omgeving gekregen bij het pensioenfonds. Zij kunnen daar onder andere hun persoonsgegevens inzien en hun e-mailadres doorgeven. Ook hebben ze een online berichtenbox. Daarin ontvangen zij onder andere hun uitkeringsspecificaties en jaaropgave. Dankzij deze uitbreiding kan iedereen nu digitaal bij ons terecht: deelnemers, slapers, pensioengerechtigden en werkgevers.



HOE MEER DIGITAAL, HOE BETER

Digitale communicatie blijft de komende jaren zeker een speerpunt voor Pensioenfonds Meubel. Want online kunnen we sneller én meer op maat communiceren. Ook is digitale communicatie een stuk goedkoper én milieuvriendelijker dan communicatie op papier. Op dit moment kunnen we een kwart van onze deelnemers digitaal bereiken. Hier zijn we al heel erg blij mee. Maar uiteindelijk is ons doel om iedereen digitaal te bereiken. Om die reden blijven we ons de komende jaren inzetten om zoveel mogelijk e-mailadressen te verzamelen. Wil je ons hierbij helpen? Ga dan naar pagina 11 van dit magazine en geef je e-mailadres direct door.



REGEERAKKOORD 2017

Met de komst van een nieuwe regering in 2017 is ook een nieuw regeerakkoord gepresenteerd. Opvallend aan het regeerakkoord is dat het een groot pensioenhoofdstuk bevat. Dit is niet zonder reden. Het nieuwe kabinet wil namelijk een stap zetten naar een nieuw pensioenstelsel in 2020. De meest opvallende punten in het akkoord zijn het afschaffen van de doorsnee-premie en nieuwe pensioencontracten met persoonlijke pensioenvermogens. In het nieuwsbericht van 8 november 2017

lees je wat deze punten inhouden. Dit bericht vind je bij de rubriek 'Nieuws' op onze website: www.meubelpensioen.nl. Zodra bekend is wat er precies gaat gebeuren en op welke termijn dat gaat gebeuren, informeren we je via onze website.



MISSIE, VISIE EN STRATEGIE

MISSIE

Pensioenfonds Meubel zet zich ervoor in om de pensioenregeling professioneel en klantgericht uit te voeren. Met als doel dat deelnemers ook na hun pensioneren een inkomen hebben dat geen verrassingen heeft en zo toereikend mogelijk is.

VISIE

Pensioenfonds Meubel vindt solidariteit en collectiviteit belangrijke uitgangspunten om pensioen op te bouwen. Solidariteit is waardevol omdat we binnen onze branches risico's delen die je als individu niet wil en kan dragen. Collectiviteit is noodzakelijk omdat samen beleggen een beter rendement oplevert.

STRATEGIE

Hoe realiseren we onze missie en visie?

VERBINDING

Om langetermijnveranderingen te kunnen sturen, moet het fonds meedenken over de toekomst. Daarvoor is verbinding met de aangesloten branches en hechte samenwerking met sociale partners voor het fonds cruciaal. Zo wordt er op dit moment overlegd over een mogelijke generatieregeling.

KLANTGERICHT

Bij het deelnemersonderzoek dat we in 2017 hebben gedaan, kwam naar voren dat mensen bij belangrijke levensgebeurtenissen meer hulp willen van het pensioenfonds. Dit soort gebeurtenissen hebben namelijk invloed op het pensioen. Daarom werken we achter de schermen aan de vernieuwing van onze communicatie.

PROFESSIONELE ORGANISATIE

Om dichtbij de achterban te kunnen staan en professioneel te kunnen opereren, heeft het fonds 6 toezichthoudende bestuurders uit de branche en 3 onafhankelijke bestuurders. In 2017 is deze rolverdeling verfijnd. Waardoor beter onderscheid wordt gemaakt tussen taken van toezichthoudende en onafhankelijke bestuurders.

UITSLAG VO-VERKIEZINGEN 2018

De stemmen zijn geteld. En dat betekent dat we bekend kunnen maken wie er komende vier jaar de pensioenge-rechtigden vertegenwoordigen in het Verantwoordings- orgaan (VO). Dat zijn: Marinus Wijlens, Henk de Groot, Jim Boester en Jan de Smit. Alle vier zaten zij al eerder in het VO. We zijn blij dat zij zich met hun kennis en erva- ring opnieuw vier jaar willen inzetten voor het pensioen- fonds, de deelnemers en de gepensioneerden.

Meer kandidaten dan plaatsen

In totaal hadden zeven gepensioneerden zich kandidaat gesteld voor een positie in het VO. Dit zijn dus meer kandidaten dan plaatsen. Waardoor stemmen ook echt noodzakelijk was. Dit gaat niet bij ieder pensioenfonds zo. Dat het bij ons wel zo gaat, geeft aan dat mensen pensioen zo belangrijk vinden dat zij zich er actief mee bezig willen houden. En daar zijn we erg blij mee. Naast de vier winnaars kon je dit jaar ook stemmen op: Ad Snepvangers, Ger Smid en Roland Winkel. Allen hartelijk dank voor jullie deelname aan deze verkiezingen.

Volledige samenstelling VO

Naast de vier gepensioneerden, zitten er vier vertegen- woordigers van werkgevers en vier vertegenwoordigers van deelnemers in het VO. In het schema hiernaast, zie je wie er nu in het VO zitten.



Van links naar rechts: Herman Ter Meer, Dick Leenheer, Henk de Groot, Jim Boester, Erik Winkel, Kees Zwetsloot, Marinus Wijlens en Daniel Jansen

Gepensioneerden	Werkgevers	Deelnemers
Henk de Groot	Kees Zwetsloot	Harrie Meerdink
Jim Boester	Erik Winkel	Daniel Jansen
Jan de Smit	Caesar Kuipers	Herman Ter Meer
Marinus Wijlens	Dick Leenheer	Vacature

STRENGER TOEZICHT OP PRIVACY SINDS 25 MEI

Sinds 25 mei is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepas- sing. Sinds die datum is de privacywetge- ving in de hele EU hetzelfde. Dankzij de AVG is de privacywetgeving in Nederland en Europa flink aangescherpt. Deze aan- scherping heeft gevolgen voor iedere organisatie die met persoonsgegevens werkt. Ook voor ons. Het betekent in het bijzonder dat wij nu nog zorgvuldiger met persoonsgegevens moeten omgaan.

Geen gevolgen voor pensioen

De AVG heeft nadrukkelijk geen gevolgen voor je pensioenregeling of voor de hoog-

te van het pensioen bij Pensioenfonds Meubel. De verordening gaat namelijk in het bijzonder over de bescherming van persoonsgegevens. Die worden vanaf nu nog beter beveiligd. Zo schrijft de AVG bijvoorbeeld voor dat wij (en andere or- ganisaties) alleen om gegevens mogen vragen die we nodig hebben om ons werk te doen. Kortom, als we een vraag krijgen en een BSN nodig hebben om die vraag te beantwoorden, dan vragen we daar ook om. Zo niet, dan doen we dat ook niet.

PENSIOENFONDS MEUBEL IN ZWARTE ZWANEN

In de uitzending van Zwarte Zwanen op 7 mei, kwam een werkgever aan het woord (van hout- en interieurbedrijf Ritmeester) die ontevreden was over de kwaliteit van de facturen die hij ontvangt van Pensioenfonds Meubel. Het pensioenfonds is dagelijks bezig met de optimalisatie van haar dienstverlening. Zo hebben we begin dit jaar onder meer het proces van premiefacturen aangepakt, waarbij natuurlijk ook geluisterd is naar de klachten van het bedrijf Ritmeester. Zo werken we altijd: met feedback van deelnemers en werkgevers gaan we aan de slag met verbeteringen. Dus heb je vragen of opmerkingen? Laat het ons dan weten via www.meubelpensioen.nl/contact.

WE GAAN DIGITAAL: LAAT JE E-MAILADRES ACHTER!

Ben je ook voor minder papier?

Wij bij pensioenfonds Meubel in ieder geval wel. Het is sneller, milieuvriendelijk en we kunnen er geld mee besparen. Daarom hebben wij ervoor gekozen om steeds meer online te regelen. Want hoe meer we online kunnen doen, hoe meer we besparen én hoe meer geld er overblijft voor belangrijke zaken als pensioen.

Geef je e-mailadres direct door!

Vul je e-mailadres en je relatienummer in op het formulier hieronder. Je relatienummer vind je bij je adresgegevens bij dit magazine of op één van de brieven die je eerder van ons hebt gehad. Knip het formulier daarna af en stuur het op in de envelop die je bij dit magazine hebt ontvangen.

JA IK WIL MIJN E-MAILADRES DOORGEVEN

DIT IS MIJN RELATIENUMMER

DIT IS MIJN E-MAILADRES



Hierbij geef ik toestemming aan Pensioenfonds Meubel om mij voortaan digitaal te informeren over mijn pensioen.

Stuur het formulier op in de envelop die je bij dit magazine hebt ontvangen.



WIJ WILLEN JOU SPREKEN!

Nu voor Later is een magazine van en voor de branche. We laten echte collega's met hun echte verhaal aan het woord. Weet jij een interessante collega met een mooi verhaal? Of heb je zelf een boeiend verhaal? Dan willen wij jou spreken! Stuur een mail naar info@meubelpensioen.nl.

COLOFON

REALISATIE

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

Bridgevest

Deze editie van Nu voor Later is met de grootste zorg samengesteld. Je kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.

HEB JE VRAGEN?

Kijk op www.meubelpensioen.nl of stuur een e-mail naar info@meubelpensioen.nl. Je kunt op werkdagen tussen 08.00 en 18.00 uur ook bellen: 088 919 38 00.

